Elektroniker (m/w/d) - Betriebstechnik

Standort:	**32756, Detmold, Kreis Lippe, Detmold-Süd, Nordrhein-Westfalen**
Zeitmodell:	**Vollzeit**
Arbeitsbeginn:	**Zum nächstmöglichen Zeitpunkt**
Wochenstunden:	**40.00**
Vergütung:	**ab 21,00€**

INDUVARO – Unser Job, deine Zukunft!

Gemeinsam finden wir deinen neuen Arbeitsplatz.

Wir bieten Dir Chancen als **Elektroniker (m/w/d) - Betriebstechnik in Detmold und Umgebung**

Darauf kannst Du Dich bei INDUVARO freuen:

- Ein unbefristetes Arbeitsverhältnis (natürlich inkl. Urlaubs- und Weihnachtsgeld)
- Übertarifliche Bezahlung auf Basis des GVP-Tarifvertrags
- Auf Wunsch persönliche Betreuung
- Sichere Urlaubsplanung
- Mitarbeiterangebote (z. B. adidas, Zalando, Sony, Sky u. v. m.)

Dein Job, deine Zukunft

- Wartung und Störungsbeseitigung an Maschinen und Anlagen, sowie Modernisierung des Maschinenparks
- Installation von Leitungsführungssysteme, Energie- und Informationsleitungen
- Programmieren, Konfigurieren und Prüfen von Systemen und Sicherheitseinrichtungen
- Automatisierung von Maschinen

Stärken, die Dich auszeichnen:

- Neben Deinem Gesellenbrief die Bereitschaft, Neues kennenzulernen
- Leidenschaft und Spaß an der Arbeit sowie dein fachliches Geschick
- Lust, Dich in neue Teams einzubringen und eine echte Bereicherung zu sein

Telefon: (+49) 05251 / 68 35 00
WhatsApp: 0174 45 45 500
E-Mail: bewerbung-paderborn@induvaro.de

Jetzt bewerben
Ansprechpartner & Anfahrt

Elektroniker (m/w/d) - Betriebstechnik

Standort:	**32756, Detmold, Kreis Lippe, Detmold-Süd, Nordrhein-Westfalen**
Zeitmodell:	**Vollzeit**
Arbeitsbeginn:	**Zum nächstmöglichen Zeitpunkt**
Wochenstunden:	**40.00**
Vergütung:	**ab 21,00€**

Noch Fragen? Unser WhatsApp-Service ist erreichbar unter: 0173 / 92 80 579

Neugierig? Einfach auf den Bewerbungs-Button klicken, per Telefon: +49(5251)683500 oder per E-Mail: bewerbung-paderborn@induvaro.de Kontakt zu uns aufnehmen.

Freue Dich drauf, uns kennenzulernen.

Es wird zur besseren Lesbarkeit im Text nur eine Sprachform verwandt. Der Text gilt unter Berücksichtigung des AGG für alle Geschlechter.